

# News Letter

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)



文部科学省科学技術人材育成費補助事業  
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)  
YAMANASHI NETWORK  
FOR DIVERSITY & INNOVATION

Vol.14 2024年  
3月発行

## ご報告 | 女性研究者研究報告会・交流会を開催しました

**日時** | 令和5年12月20日(水) 14:00~17:00

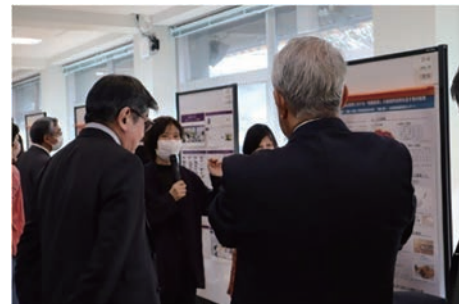
**場所** | 甲府キャンパス 大学会館

**参加者** | 山梨大学の教職員・学生、山梨県立大学の教職員、  
シミックグループ・株式会社はくばくの社員約80名

企業との共同研究・地域貢献型研究を進めている女性研究者同士の交流会を兼ね、研究発表・報告を行いました。本年度はURA・社会連携センターが主催する「ナシダイ諸学融合シンポジウム」内で開催され、両企画あわせて25題の研究発表の他、参加者とのフリーディスカッション、交流会を行いました。

### 参加された先生の感想 |

- ・学長、理事の先生方、他学部の先生方、研究協力の先生方、スタッフや他大学の方々・様々な立場の方々から異なる視点の有益なご意見や、温かなお言葉をいただきました。私の方からも、研究進捗の上で困っていることを直に相談することもできました。励ましていただけ、大変ありがたかったです。(抜粋)



## ご報告 | 山梨大学男女共同参画講演会を開催しました

**日時** | 令和5年12月25日(月) 14:30~15:30

**場所** | 大村智記念学術館 大村記念ホール (Zoom同時配信)

**講師** | 高祖 常子 氏 (NPO法人ファザーリング・ジャパン理事/キャリアコンサルタント)

**タイトル** | 「働き方を見直し、男性育休を広げるために」

**参加者** | 山梨大学の教職員・学生、

シミックグループ・株式会社はくばくの社員68名(会場32名、オンライン36名)

高祖氏は、様々なデータを提示した上で男性が家事・育児に参加することや、男性が育休を取得しやすい職場環境づくりが重要であると述べ、昨年10月に新設された「産後パパ育休」について説明されました。

### 参加者の感想 |

- ・管理職から育休取得を促進するような声掛けが必要であり、今後実践していきたいと思いました。
- ・育休取得率から、夫婦の実際の悩みなど具体的な問題まで幅広く知ることができ、有意義な講演会でした。
- ・同じ部署に育休中の方がいるので、興味深く聞くことができました。



## ご報告 | ロールモデル集『ナシダイResearchers Vol.11』を発行しました

この度、山梨大学の研究者を紹介するロールモデル集『ナシダイResearchers Vol.11』を発行しました。今号Vol.11は、各学部およびセンターから合計9名の先生、大学院生の皆様にご登場いただきました。

本冊子では、「研究内容」や「研究者になったきっかけ」などについてご紹介いただいております。また、今号からは研究や研究者をより身近に感じただけできるよう、「ある1週間」「ある1日」といった生活実態の紹介も加えております。

Webからもご覧いただけます。

詳細はこちらから



## ご報告 | 若手研究者育成セミナーを開催しました

**日時** | 令和6年1月25日(木) 13:30~15:00

**開催方法** | Zoom

**講師** | 小野 英理 氏 (京都大学 情報環境機構 助教)

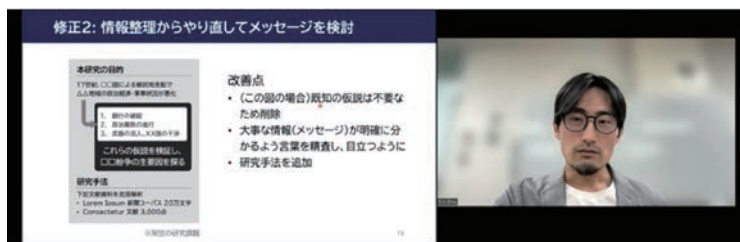
**タイトル** | 「外部資金獲得のための研究計画調書のグラフィックデザインセミナー」

**参加者** | 山梨大学および山梨県立大学の教職員・学生、シミックグループおよび株式会社はくばくの社員100名

セミナーでは、研究内容を整理し、効果的な図を作るコツについて具体例を提示してご教授いただきました。

### 参加者の感想 |

- ・根本となる重要なロジカルな考え方からデザインまで、ご説明いただき大変勉強になりました。
- ・情報整理、伝える内容の優先順位付け、早速実践してみようと思います。



## ご報告 | 次世代リーダー育成企画を開催しました

**日時** | 令和6年2月6日(火) 13:30~15:00

**開催方法** | Zoom

**講師** | 星 エリ 氏 (合同会社幸星共同設立者、山梨大学 URA・社会連携センター特任准教授)

**タイトル** | 「そうだ 星先生に、聞いてみよう」

**参加者** | 山梨大学および山梨県立大学の教職員・学生、シミックグループおよび株式会社はくばくの社員26名

講演では、「技術移転」に携わることになった出会いや、米国ニューメキシコ大学での活動と、帰国後会社設立後の活動等をご紹介いただきました。ご講演後の座談会では、「技術移転」分野は女性の特性が活かされ活躍しやすい分野であること、「技術移転」が成功するためにはマーケティングが必要であることをお話いただくとともに、日本の大学発スタートアップ企業の起業後の悩み相談などが活発に話し合われました。

### 参加者の感想 |

- ・座談会で、様々な質問に答えて頂けて本当に良かったです。
- ・アメリカ ニューメキシコの大学やスタートアップなど夢がたくさん生まれている環境を知ることができました。以前、起業して特許をとっている方のマーケティングのお手伝いをしたことがありますが、資金集めに苦労していました。星先生にもっと早くお会いしたかったです。このような機会をありがとうございました。



## ご報告 | ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型) 令和5年度事業報告書を発行しました

この度、文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型) 令和5年度事業報告書を発行しました。

本事業は令和2年度に採択され、山梨大学、シミックホールディングス株式会社、株式会社はくばくの三機関が連携し、地域のダイバーシティ環境の牽引を目指した各種の取り組みを進めてきました。

本報告書には、事業開始から4年度目となる令和5年度の取組内容の報告を掲載しております。

Webからもご覧いただけます。

詳細はこちらから



山梨大学 男女共同参画推進室

〒400-8510 甲府市武田4-4-37 TEL: 055-220-8350 FAX: 055-220-8351 E-mail: danjo@yamanashi.ac.jp  
HP: <https://danjo.yamanashi.ac.jp/diver/>